



- Die Kronplatz Gruppe hat sich über Jahrzehnte als Experte im Bereich des Personentransportes etabliert. Mit dem Eisenbahnanschluss Ried im Jahr 2011 haben wir bereits eine erste Maßnahme gesetzt, dem zunehmenden Individualverkehr entgegenzuwirken. Durch die Integration des Geschäftszweiges öffentlicher Personennahverkehr der Unternehmen Serbus, Taferner und Seiwald in die neu gegründete Kronplatz Mobility AG, ergibt sich die Chance, diesen Weg fortzuführen und auszuweiten.

Nel corso dei decenni, il gruppo Kronplatz si è imposto in qualità di esperto nel settore del trasporto di persone. Con l'allacciamento ferroviario all'impianto di risalita Ried nel 2011, abbiamo già adottato una prima misura volta ad arginare l'aumento del traffico individuale. L'integrazione del settore trasporto pubblico delle imprese locali Serbus, Taferner e Seiwald nella neocostituita Kronplatz Mobility S.p.A. offre l'opportunità di proseguire e ampliare questa strada.

- Das Unternehmen setzt sich seit jeher für die Werte der Vielfalt, der Integration und der Gleichstellung der Geschlechter ein. Unternehmerische und organisatorische Entscheidungen sowie die Einführung von Management-Systemen sind auf die Achtung der Rechte, der Freiheit und der Würde des Menschen ausgerichtet.

La ditta è da sempre impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali orientati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone.

- Das Unternehmen hat ein Management-System laut UNI/PdR 125:2022 eingeführt und lässt keine Form von direkter oder indirekter Diskriminierung in Bezug auf Geschlecht, Alter, sexuelle Orientierung und Identität, Behinderung, Gesundheitszustand, ethnische

Politica parità di genere

Herkunft, Nationalität, politische Meinung, soziale Kategorie und religiösen Glauben zu. Es setzt sich für die Beseitigung kultureller, organisatorischer und materieller Hindernisse ein, welche die Entfaltung und Wertschätzung der Menschen einschränken.

L'azienda ha implementato un sistema di gestione UNI/PdR 125:2022 e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Si impegna a rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

- Das Unternehmen fördert den Schutz der psychophysischen, moralischen und kulturellen Integrität durch Arbeitsbedingungen, die die individuelle Würde des Einzelnen respektieren.

L'azienda promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale.

- Die Politik hat es sich zum Ziel gesetzt, klare Strategien und Prozesse zu entwickeln, um ein kooperatives und faires Arbeitsumfeld zu fördern, um das Vertrauen der Menschen, der Kunden und der Gesellschaft im Allgemeinen zu stärken.

La politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo e solidale per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

- Wir wollen Menschen wertschätzen, damit sich jeder bei der Arbeit als Teil des Unternehmens sieht und sein Bestes geben kann. Wir schätzen die Einzigartigkeit der Menschen und geben allen, unabhängig von ihrer Rolle im Unternehmen, Zugang zu den gleichen Möglichkeiten der beruflichen Entwicklung.

Vogliamo crescere il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante dell'azienda, valorizzando l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

- Wir bestätigen unsere Verpflichtung zur Einhaltung und aktiven Verbreitung der Grundsätze, die in den geltenden Gesetzen, Vertragsbestimmungen und internationalen Normen/Übereinkommen enthalten sind:

- Sustainable Development Goals – SDGs - Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung
- Global Compact e Women's Empowerment Principles – der Vereinten Nationen
- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte

Politica parità di genere

- UN Übereinkommen über die Rechte der Frau, über die Beseitigung jeder Form von Rassendiskriminierung, über die Rechte des Kindes und über die Rechte von Menschen mit Behinderungen
- Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und die acht Kern-Arbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (Ilo)
- ILO-Übereinkommen über Gewalt und Belästigung von Juni 2019.

Sottolineiamo l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- *Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals – SDGs - Agenda 2030*
- *Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite*
- *Dichiarazione Universale dei Diritti Umani*
- *Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità*
- *Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)*
- *Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019*

- 🇪🇺 Das Personalmanagement hat spezifische operative Verfahren eingeführt, um die Gleichstellung der Geschlechter zu fördern.

A livello di gestione del personale sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere.

- 🇪🇺 Das Unternehmen kommuniziert auf transparente Art und Weise seine Bereitschaft, die Gleichstellung der Geschlechter zu unterstützen, Vielfalt zu schätzen und die Rolle der Frau in der Geschäftstätigkeit zu fördern.

A livello di comunicazione l'azienda dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile nelle attività di business.

- 🇪🇺 Wir wollen die Gleichstellung der Geschlechter nicht nur intern fördern, sondern Geschäftsbeziehungen zu Unternehmen pflegen, die sich ebenfalls für Vielfalt, Integration und Gleichstellung einsetzen.

Ci impegniamo a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di diversità, inclusione e parità di genere.

Politica parità di genere

- Der Direktor Unternehmens hat einen Verantwortlichen für das Managementsystem PdR 125 ernannt. Darüber hinaus wurde ein Gleichstellungskomitee gegründet.

Il direttore ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione nella figura del RSG Parità di Genere. Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in tema di Parità di Genere, è stato costituito il "Comitato Parità di Genere".

- Diese Politik ist auf unserer Website veröffentlicht
La presente politica viene resa nota sul nostro sito web.

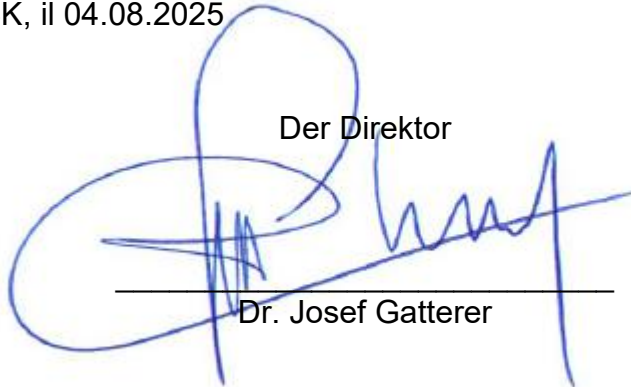
- Meldungen-Reklamationen - Gestione Segnalazioni-Reclami UNI/PdR 125:2022

Etwaige Meldungen oder Beschwerden können über unser Whistleblowing-System auf der Website der KRONPLATZ MOBILITY AG übermittelt werden.

Eventuali reclami o segnalazioni possono essere inviati tramite il nostro sistema Whistleblowing sul sito web della KRONPLATZ MOBILITY SPA

BRUNICO/BRUNECK, il 04.08.2025

Der Direktor



Dr. Josef Gatterer